

Riickblick nach 60 Tagen

Vor rund 60 Tagen hast du dich mit deinem Team auf den Weg gemacht, an eurer Kultur zu arbeiten, um besser, effektiver und – besonders für euch selbst – Ressourcen schonender zu arbeiten.

Nachfolgend findest du ein paar Fragen, die du dir (ihr euch) allein oder in einem Teammeeting stellen könnt. Da wir keinen gemeinsamen Termin vereinbart haben, kann ich dich und euch leider nur über dieses Arbeitsblatt unterstützen.

Wahrscheinlich ist es hilfreich, wenn sich jede/r Beteiligte zuvor einmal die das Büchlein mit den Notizen zum Workshop und die Unterlagen vornimmt. Damit du/ ihr wieder in die Erinnerung kommst. Schließlich sind seither einiges an Arbeiten und Herausforderungen auf dich/ euch zugekommen.

Ganz allgemein: Wie ist die Stimmung im Team?
Wenn 10 der Wert war mit dem du/ ihr nach dem Workshop abgereist bist/ seid, wo auf der Scala von 1 bis 10 befindest du dich heute?
Markiere auch die Werte deiner Teamkollegen (vielleicht in einer anderen Farbe.

* Falls dieses Blatt zu begrenzt für die Antworten ist, nutze doch gern wieder

das Heftchen, mit dem du im Workshop bereits gearbeitet hast.



Was ist das Ziel, welches ihr euch als Team gesetzt habt?
Was ist ganz konkret das Ziel, welches du dir gesetzt hattest?
Warum ist es wichtig dies zu erreichen? Wichtig für dich:
Warum ist es wichtig dies zu erreichen? Wichtig für das Team:
Wo stehst du und dein Team heute?



Was funktioniert gut? Wieso?
Was funktioniert noch nicht? Wieso?
Was willst du noch optimieren? Bis wann?



Welche Ressourcen fehlen Dir?
Wie könnte ich dir helfen?
Solltest du hier eine Idee haben, sprich mich gern an.
Ich wünsch dir und deinem team weiterhin viel Erfolg auf eurem Weg.
Sei herzlich gegrüßt,
Jan